

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішення міської ради  
07 квітня 2023 року  
№ 3/19/VIII

**Програма  
забезпечення службовим житлом у Старокостянтинівській міській  
територіальній громаді на 2023-2025 роки**

**1. ПАСПОРТ**

Програми забезпечення службовим житлом у Старокостянтинівській міській територіальній громаді на 2023 – 2025 роки (далі – Програма)

1.	Ініціатор розроблення Програми	Старокостянтинівська міська рада Хмельницької області
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення Програми	Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»; Бюджетний кодекс України, ст. 119 Житлового кодексу України; постанова Ради Міністрів Української РСР від 04.02.1988 № 37 «Про службові жилі приміщення» (зі змінами)
3.	Розробник Програми	Відділ комунального майна виконавчого комітету міської ради
4.	Відповідальні виконавці Програми	Фінансове управління виконавчого комітету міської ради, управління містобудування, архітектури та капітального будівництва виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради, відділ комунального майна виконавчого комітету міської ради, юридичний відділ виконавчого комітету міської ради, відділ бухгалтерського обліку виконавчого комітету міської ради
5.	Головний розпорядник бюджетних коштів	Виконавчий комітет Старокостянтинівської міської ради Хмельницької області в особі міського голови
6.	Учасники Програми	Старокостянтинівська міська рада, виконавчий комітет

		Старокостянтинівської міської ради, власники квартир – продавці житла
7.	Термін реалізації Програми	2023 – 2025 роки
8.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Бюджет Старокостянтинівської територіальної громади
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів - всього, у тому числі: кошти місцевого бюджету	23,0 млн. грн  2023 рік – 5,0 млн. грн 2024 рік – 8,0 млн. грн 2025 рік – 10,0 млн. грн

## 2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Ключова роль у соціально-економічному розвитку громади належить кваліфікованим фахівцям, саме через їх діяльність реалізується державна політика, спрямована на зміцнення інтелектуального, фізичного і духовного потенціалу суспільства, надання якісних послуг мешканцям громади.

Невжиття заходів для вирішення питання кадрового забезпечення закладів соціально-культурної сфери може призвести до значного погіршення якості надання послуг населенню громади або їх відсутності в подальшому.

Зокрема, часткове розв'язання проблеми забезпечення службовим житлом працівників, в тому числі їх сімей, в кінцевому результаті дасть змогу залучити на вакантні посади до установ, закладів та підприємств громади професійні кадри, зменшити їх плинність. Це надасть можливість мешканцям громади отримати якісні та кваліфіковані послуги.

Незадовільні житлові умови призводять до міграційних процесів і відтоку висококваліфікованих фахівців у сфері освіти, охорони здоров'я, культури, фізичної культури та спорту, соціального захисту населення, фахівців робітничих професій, що у свою чергу негативно позначається на соціально-економічному розвитку громади у цілому.

Необґрунтовано висока ціна на житло зробила його недоступним саме тим, кому воно дійсно потрібне найбільше. Особливо гостра житлова проблема торкнулася тих працівників, які оформлені на роботу в населені пункти Старокостянтинівської міської територіальної громади з інших місцевостей, та у зв'язку з характером їх трудових відносин повинні проживати за місцем роботи або поблизу від нього. Програмою протягом 2023 – 2025 років передбачається забезпечення службовим житлом спеціалістів дефіцитних спеціальностей.

Місцевий бюджет не дає можливості розпочати нове будівництво квартир або будинків, тому виникла необхідність в придбанні житла та його облаштуванні.

Програмою забезпечення службовим житлом у Старокостянтинівській міській територіальній громаді на 2023 – 2025 роки передбачається придбання житла для осіб тієї категорії працівників, яким може бути надано службові жилі приміщення, відповідно до постанови Ради Міністрів Української РСР від 04 лютого 1988 року № 37 «Про службові жилі приміщення», із змінами.

### **3. Мета Програми**

Головною метою Програми є залучення висококваліфікованих фахівців у сфері охорони здоров'я, освіти, культури, фізичної культури та спорту, соціального захисту населення, житлово-комунальної галузі та створення належних побутових умов шляхом забезпечення їх службовим житлом, що надасть можливість в отриманні якісних послуг, збереженні мережі установ, закладів та підприємств на території Старокостянтинівської міської територіальній громаді.

Програмою на 2023 рік передбачені кошти для придбання житла в галузі охорони здоров'я, а саме, для лікарів дефіцитних спеціальностей, в яких є першочергова потреба.

### **4. Шляхи і засоби розв'язання проблеми, обсяги та джерела фінансування; строки та етапи виконання Програми**

Для розв'язання проблеми забезпечення працівників житлом необхідно здійснити наступні кроки.

Службове житло виділяється:

1. У першу чергу спеціалістам, що прибули в комунальні заклади та комунальні підприємства громади, в укомплектуванні яких є першочергова потреба та які мають потребу в житлі, за поданням керівника комунального закладу чи комунального підприємства.

2. Кваліфікованим спеціалістам, які із-за відсутності житла можуть змінити місце проживання та роботи, що вплине на забезпеченість і якість надання послуг населенню Старокостянтинівської міської територіальній громаді.

На підставі звернення керівника комунального підприємства, закладу, установи про надання службового житла для спеціалістів, в яких є першочергова потреба, приймається рішення виконавчого комітету

Старокостянтинівської міської ради про видачу ордеру для вселення в службову квартиру.

Виконавчий комітет Старокостянтинівської міської ради забезпечує службовим житлом спеціалістів установ, закладів та підприємств громади відповідно до Положення про порядок придбання службового житла у комунальну власність Старокостянтинівської міської територіальної громади, затвердженого рішенням виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради.

У разі неукомплектованості вакантних посад спеціалістів, у яких є першочергова потреба, частина службового житла залишається в резерві. Рішення про кількість резервних квартир приймає Старокостянтинівська міська рада, керуючись забезпеченістю установ, закладів та підприємств кваліфікованими кадрами та потребою в залученні їх в громаду.

Надання службового житла здійснюється відповідно до укладеного договору. Зміни та доповнення до цієї Програми можуть бути внесені виключно рішенням Старокостянтинівської міської ради.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством України. Прогнозні обсяги та джерела фінансування Програми викладені в додатку Програми.

Термін виконання Програми – 2023 – 2025 роки.

### **Ресурсне забезпечення Програми**

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Етапи виконання програми			Усього витрат на виконання Програми, млн.грн
	2023 рік, млн.грн	2024 рік, млн.грн	2025 рік, млн.грн	
Обсяг ресурсів, у тому числі: кошти місцевого бюджету, млн.грн	5,0	8,0	10,0	23,0

### **5. Завдання Програми та результативні показники**

Одним із основних завдань Програми є створення належних умов жителям громади для отримання ними ефективного та доступного обслуговування, а також закріплення кваліфікованих спеціалістів в установах, закладах та підприємствах громади шляхом забезпечення їх службовим житлом.

Програмою протягом 2023 – 2025 роки передбачається забезпечення службовим житлом спеціалістів дефіцитних спеціальностей.

Завданнями Програми передбачається:

придбання житла;

проведення капітального, поточного ремонтів (внутрішніх оздоблювальних робіт) в придбаному житлі, за необхідності;

надання об'єкту статусу службового житла;

розгляд питання про розподіл службового житла на засіданні громадської комісії з житлових питань при виконавчому комітеті міської ради;

видача ордерів на службове житло на підставі рішення виконкому.

Виконання Програми дасть змогу:

удосконалити систему кадрового забезпечення кваліфікованими спеціалістами установ, закладів та підприємств громади;

забезпечити спеціалістів службовим житлом;

забезпечити належний соціальний захист спеціалістів, які надають послуги мешканцям Старокостянтинівської міської територіальної громади;

залучити до роботи в установах, закладах та підприємствах громади кадри дефіцитних спеціальностей для надання відповідних послуг;

досягти позитивних зрушень у роботі установ, закладів та підприємств громади, що сприятиме підвищенню та покращенню якості надання послуг населенню.

## **6. Напрями діяльності та заходи Програми**

Напрями діяльності та заходи Програми викладені у Додатку до Програми.

## **7. Контроль за ходом виконання Програми**

Контроль за виконанням Програми здійснюється постійною комісією Старокостянтинівської міської ради з питань стратегічного соціально-економічного розвитку Старокостянтинівської міської територіальної громади,

бюджету, фінансів, адміністративно-територіального устрою та зовнішньоекономічної діяльності.

Додаток  
до Програми забезпечення службовим  
житлом у Старокостянтинівській міській  
територіальній громаді на 2023 – 2025 роки  
(розділ 6)

ПЕРЕЛІК  
напрямів, завдань і заходів Програми забезпечення службовим житлом  
у Старокостянтинівській міській територіальній громаді на 2023 – 2025 роки

№ з/п	Назва напрямку (пріоритетні завдання)	Найменування завдань та заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерело фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування, млн. грн			Очікуваний результат
						Роки			
						2023	2024	2025	
1	Забезпечення службовим житлом спеціалістів, у роботі яких є першочергова потреба	Придбання житла	2023-2025	Фінансове управління виконавчого комітету міської ради, відділ комунального майна виконавчого комітету міської ради, юридичний відділ виконавчого комітету міської ради, відділ бухгалтерського обліку виконавчого комітету міської ради	Міський бюджет	3,0	5,5	7,0	1.Забезпечення кваліфікованими спеціалістами установ, закладів та підприємств громади. 2.Забезпечення спеціалістів службовим житлом. 3. Залучення до роботи в установах, закладах та підприємствах громади кадрів дефіцитних спеціальностей для надання відповідних послуг.

									4.Підвищення та покращення якості надання послуг населенню громади.
2		Проведення капітального, поточного ремонтів (внутрішніх оздоблювальних робіт) в придбаному житлі	2023-2025	Фінансове управління виконавчого комітету міської ради, управління містобудування, архітектури та капітального будівництва виконавчого комітету Старокостянтинівської міської ради юридичний відділ виконавчого комітету міської ради	Міський бюджет	2,0	2,5	3,0	1.Забезпечення спеціалістів службовим житлом. 2. Залучення до роботи в установах, закладах та підприємствах громади кадрів дефіцитних спеціальностей для надання відповідних послуг. 3.Підвищення та покращення якості надання послуг населенню громади.

Секретар міської ради

підпис

Олександр СТЕПАНИШИН