



СТАРОКОСТЯНТИНІВСЬКА МІСЬКА РАДА ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

**РІШЕННЯ**

25 травня 2023 року

м. Старокостянтинів

№ 196

Про схвалення проєкту  
Програми зайнятості населення  
Старокостянтинівської міської  
територіальної громади до  
2026 року

З метою забезпечення реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та поліпшення ситуації на ринку праці Старокостянтинівської міської територіальної громади, відповідно до пункту 1 частини другої статті 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет міської ради

**ВИРІШИВ:**

1. Схвалити проєкт Програми зайнятості населення Старокостянтинівської міської територіальної громади до 2026 року (далі - Програма) згідно з додатком.

2. Управлінню соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради (Наталія КОТ) винести проєкт Програми зайнятості населення Старокостянтинівської міської територіальної громади до 2026 року на розгляд Старокостянтинівської міської ради.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів Старокостянтинівської міської ради Ольгу ТРОЯН.

Міський голова

підпис

Микола МЕЛЬНИЧУК

Програма  
зайнятості населення Старокостянтинівської міської територіальної громади на  
до 2026 року

1. Паспорт Програми

Ініціатор розроблення Програми	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
Розробник Програми	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
Відповідальні виконавці Програми	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
Учасники Програми	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
Джерела фінансування	Фонд загальнообов'язкового соціального страхування України, інші джерела, не заборонені законодавством
Термін реалізації	2023 - 2026 роки

I. Загальні положення

Програма зайнятості населення до 2026 року розроблена управлінням соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради з урахуванням очікуваних тенденцій економічного і соціального розвитку Старокостянтинівської міської територіальної громади, які впливають на формування ринку праці та його показники.

Програма являє собою узгоджений за ресурсами, виконавцями і термінами реалізації документ, який відповідає правовим, фінансовим, соціально-економічним, організаційно-господарським та іншим умовам життєдіяльності Старокостянтинівської міської територіальної громади. Програма спрямована на виконання першочергових завдань щодо зайнятості населення, здійснення заходів щодо скорочення безробіття та соціального захисту неконкурентоспроможних верств населення.

На території Старокостянтинівської міської територіальної громади проживає понад 52 тисячі осіб, з них майже 30 тисяч економічно активне населення.

Чисельність осіб, застрахованих в системі загальнообов'язкового

державного соціального страхування, становить близько 24 тисяч, що складає 80 % економічно активного населення громади.

Особливо високий рівень безробіття спостерігається серед молоді віком до 35 років та жінок.

Існує проблема дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили на ринку праці громади.

Значна кількість громадян працездатного віку працюють без оформлення трудових відносин, а відтак не беруть участь у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування та не набувають страхового стажу.

За 2022 рік послугами Старокостянтинівської міськрайонної філії Хмельницького обласного центру зайнятості скористалися 1658 безробітних мешканців Старокостянтинівської міської територіальної громади, що на 316 осіб менше, ніж за 2021 рік. Станом на 01 січня 2023 року на обліку перебувало 236 безробітних громадян.

Пріоритетними напрямками Програми є:

підвищення рівня життя населення Старокостянтинівської міської територіальної громади;

зниження безробіття на території громади;

залучення інвестицій в розвиток громади та збільшення кількості робочих місць;

збереження та розвиток трудового потенціалу;

створення умов для забезпечення тимчасовою роботою незайнятих громадян, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

Основними завданнями Програми є:

1) сприяння у всіх сферах економічної діяльності, повній продуктивній та вільно обраній зайнятості населення, спрямованої на підвищення рівня його життя;

2) сприяння створенню нових робочих місць, розширення сфери прикладання праці та збільшенню обсягів працевлаштування незайнятого населення, яке мешкає на території громади, на вільні та новостворені робочі місця, у тому числі за сприяння дотацій на створення роботодавцями додаткових робочих місць;

3) реалізація трудових прав громадян, сприяння розвитку підприємницької ініціативи серед безробітних, які проживають на території громади; здійснення повноважень Старокостянтинівської міської ради та забезпечення їх зайнятості шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності;

4) забезпечення компенсації витрат роботодавця на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб, на перепідготовку та підвищення кваліфікації таких осіб;

5) сприяння започаткуванню безробітними громадянами підприємницької діяльності, у тому числі шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово;

6) професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації безробітного населення під потреби ринку праці;

7) надання якісних послуг незайнятому населенню на основі індивідуального клієнтоорієнтованого підходу до різних категорій громадян, запровадження процедури профілювання зареєстрованих безробітних та соціального супроводу при працевлаштуванні на робочому місці за підходом кейс-менеджменту соціально незахищених верств населення;

8) посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, підвищення рівня зайнятості мешканців громади.

Реалізація завдань та заходів Програми дасть змогу впливати на процеси в сфері зайнятості населення та ситуацію на ринку праці Старокостянтинівської міської територіальної громади.

Програма реалізується на засадах вільного партнерства за участю підприємств, організацій та установ громади, Старокостянтинівської міськрайонної філії Хмельницького обласного центру зайнятості, Старокостянтинівської міської ради.

## II. Мета та основні завдання Програми

Метою програми є:

1. Об'єднання зусиль органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, керівників підприємств, установ, організацій, фізичних осіб - підприємців, що здійснюють діяльність на території громади, у напрямку створення умов для підвищення зайнятості населення, стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць, збереження та розвитку трудового потенціалу.

2. Збільшити рівень обізнаності широкого загалу про переваги та потенціал соціального підприємництва, як важеля соціального розвитку та подолання бідності.

## III. Заходи із забезпечення виконання Програми

Для досягнення мети Програми планується:

1) участь у можливих кредитних програмах державних та муніципальних фондів з метою надання пільгових кредитів населенню для придбання чи ремонту житла, за умови працевлаштування на території громади;

2) надання з бюджету громади фінансової підтримки в галузі охорони здоров'я, з метою забезпечення громадян, у першу чергу працюючих, медичними послугами, проходження медоглядів за місцем проживання;

3) проведення, з метою заохочення роботодавців, які зберігають робочі місця та створюють нові, широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи про роботу підприємств, установ, організацій різних форм власності та мають потребу у кваліфікованих працівниках визначених професій, про переваги працевлаштування на території громади;

4) співпраця з організаціями інвалідів та учасників бойових дій з метою інформаційної та консультативної допомоги щодо працевлаштування інвалідів, учасників АТО, які проживають на території громади;

5) надання первинної правової допомоги мешканцям громади під час пошуку роботи, у випадках звільнення, про можливі соціальні гарантії та інші послуги відповідно до чинного законодавства;

б) проведення заходів, направлених на підняття інвестиційної привабливості території.

#### IV. Перелік завдань та заходів Програми

№ з/п	Перелік заходів Програми	Строк виконання заходу	Виконавці
1	2	3	4
1	Здійснення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців з питань компенсації витрат у розмірі єдиного соціального внеску шляхом проведення семінарів, круглих столів, індивідуальних зустрічей з роботодавцями	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
2	Участь на партнерських засадах у розробці та реалізації проєктів розвитку громад, що сприяють підвищенню рівня зайнятості населення та розширенню сфери застосування праці	До 2026 року	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
3	Проведення бліц-навчань роботодавців за галузевою ознакою	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
4	Сприяння та популяризація розвитку підприємництва у сфері надання послуг, туризму, народних ремесел	До 2026 року	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
5	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія

1	2	3	4
	населення щодо залучення безробітних до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру		Хмельницького обласного центру зайнятості
6	Забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних на потреби роботодавців	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
7	Популяризування серед роботодавців та населення можливості центрів професійно-технічної освіти служби зайнятості	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
8	Інформування громадськості про зміст, терміни навчання, умови надання освітніх послуг навчальними закладами області для працюючого населення, публічно через місцеве ЗМІ, біг-борди, інтернет-сайти, соцмережі, на заходах центру зайнятості	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
9	Популяризування серед роботодавців та населення можливості підтвердження результатів неформального навчання за робітничими професіями	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
10	Сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві за навчальними планами, проведення курсів цільового призначення по специфіці виробництва	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
11	Забезпечення отримання ваучера для підвищення конкурентоспроможності осіб старших 45 років шляхом перекваліфікації чи підвищення кваліфікації за професіями та	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості

1	2	3	4
	спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності		
12	Популяризування робітничих професій пріоритетних галузей економіки шляхом проведення професіографічних екскурсій, презентацій професій, днів відкритих дверей навчальних закладів, професійних турнірів, виїзних акцій у центрах кар'єри при закладах профтехосвіти	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
13	Проводити опитування роботодавців щодо визначення перспективної потреби в кадрах відповідно їх професійної спрямованості	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
14	Залучення громадських організацій та соціальних партнерів для сприяння ефективному працевлаштуванню осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, учасників АТО	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
15	Забезпечення організації та проведення професійного навчання осіб з інвалідністю, які зареєстровані в державній службі зайнятості як безробітні, враховуючи рекомендації МСЕК, вибір виду діяльності, професії, місця роботи відповідно до наявних в особи з інвалідністю кваліфікації, знань, професійних інтересів, нахилів, здібностей та з урахуванням потреб ринку праці	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
16	Забезпечення організації та проведення профорієнтаційної роботи у загальноосвітніх школах для учнівської молоді щодо вибору майбутньої професії	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення

1	2	3	4
			виконавчого комітету міської ради
17	Забезпечення організації та проведення професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації випускникам навчальних закладів, учасникам АТО та внутрішньо переміщеним особам з числа безробітних	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
18	Сприяння самозайнятості безробітним соціально-незахищеної категорії населення шляхом популяризування успішних молодих підприємців та підприємницьких ініціатив із залученням громадських організацій при написанні проєктів, спрямованих на зайнятість	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості
19	Проведення акцій, семінарів, засідань за «круглим» столом, виставок, спрямованих на вирішення питання зайнятості молоді, розроблення та впровадження інноваційних механізмів розв'язання проблеми безробіття серед молоді, забезпечення працевлаштування соціально незахищених категорій населення	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
20	Продовження практики проведення презентацій роботодавців та ярмарок професій у центрах кар'єри при вищих та професійно-технічних навчальних закладах	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
21	Забезпечення надання комплексу соціальних послуг для сприяння	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія



1	2	3	4
	працевлаштуванню неповнолітніх відповідно до чинного законодавства України		Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
22	Проведення економічних екскурсій на підприємства та презентацій роботодавців	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості, управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради
23	Проведення профвідбору з числа безробітних громадян для визначення їх підприємницького потенціалу	До 2026 року	Старокостянтинівська міськрайонна філія Хмельницького обласного центру зайнятості

#### V. Ресурсне забезпечення виконання Програми

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового соціального страхування України на випадок безробіття та інших джерел фінансування, не заборонених законодавством.

#### VI. Очікувані результати

Реалізація Програми дасть змогу досягти таких результатів:

- 1) підтримка громадян, у тому числі малозабезпечених осіб, які вирішили започаткувати власну справу, та підприємців, які бажають розширити власний бізнес;
- 2) сприяння в укомплектуванні кадрами роботодавців, зменшення рівня безробіття;
- 3) сприяння зайнятості громадян шляхом перенавчання під потреби ринку праці, розширення можливостей та підвищення конкурентоспроможності на ринку праці деяких категорій громадян;
- 4) стимулювання роботодавців щодо працевлаштування громадян, у тому числі внутрішньо переміщених осіб;
- 5) державна підтримка роботодавців задля збереження робочих місць.

## VII. Координація та контроль за реалізацією Програми

Координація та контроль за виконанням заходів Програми здійснюється виконавчим комітетом Старокостянтинівської міської ради.

Контроль за виконанням Програми буде здійснювати управління соціального захисту населення виконавчого комітету міської ради.

## VIII. Строки виконання Програми

Виконання заходів Програми буде здійснюватись впродовж 2023 - 2026 років.

Керуючий справами  
виконавчого комітету

Старокостянтинівської міської ради

підпис

Наталія ШАБЕЛЬНИК

СХВАЛЕНО

Рішення виконавчого комітету міської ради

25 травня 2023 року № 196