

Інформація про хід виконання програми зайнятості населення міста Старокостянтинова до 2022 року

Рішенням сесії Старокостянтинівської міської ради від 11 липня 2018 року №24/29/VII затверджено програму зайнятості населення міста Старокостянтинова до 2022 року. Протягом січня-вересня 2019 року основні напрями та заходи даної програми спрямовувались на досягнення економічної стабільності, створення сприятливих умов для розвитку підприємництва, поліпшення добробуту та якості життя населення міста.

Виконавчим комітетом міської ради проводилася робота щодо легалізації зайнятості, забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та підвищення її рівня. Так, протягом січня – вересня 2019 року відбулося 9 спільних засідань тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення на яких заслухано 39 суб'єктів різної форми власності. Забезпечено щомісячний моніторинг рівня заробітної плати. За результатами протягом січня-вересня 2019 року порівняно із аналогічним періодом 2018 року номінальна заробітна плата одного штатного працівника збільшилася на 981,60 грн. і становила 8442,66 грн. Станом на 01.10.2019 року заборгованість із виплати заробітної плати відсутня.

З метою легалізації тіньової зайнятості населення та тіньової заробітної плати членами робочої групи протягом січня - вересня 2019 року здійснено близько 130 заходів інформаційно-роз'яснювального характеру щодо використання праці найманих працівників без оформлення трудових відносин, виплати заробітної плати в “конвертах”, порушень законодавства при нарахуванні, утриманні та перерахуванні до бюджету податку з доходів фізичних осіб. В результаті здійснених заходів було зареєстровано 128 суб'єктів підприємницької діяльності.

Старокостянтинівською міськрайонною філією Хмельницького обласного центру зайнятості вживалися заходи щодо виконання Програми в частині забезпечення зайнятості та працевлаштування безробітних громадян, пошуку роботи, професійної підготовки та перепідготовки тощо.

Так, протягом січня-вересня 2019 року послугами Старокостянтинівського міськрайонного центру зайнятості скористалось 1326 мешканців міста, що на 18 осіб менше, ніж у січні- вересні 2018 року, в тому числі 681 безробітний, що на 71 особу менше, ніж за аналогічний період 2018 року. Упродовж дев'яти місяців 2019 року отримав статус безробітного 421 мешканець міста, що на 69 осіб менше, ніж за аналогічний період 2018 року.

Станом на 01 жовтня 2019 року на обліку перебувало 200 безробітних, що на 29 осіб менше, ніж на 01.10.2018.

Упродовж звітнього періоду 311 підприємств, установ та організацій міста повідомили Старокостянтинівську міськрайонну філію Хмельницького

обласного центру зайнятості про наявність 1362 вільних робочих місць, що на 95 вакансій більше, ніж за січень-вересень 2018 року. Рівень укомплектування вакансій становив 54,0%.

У 2019 році продовжувалась активна робота щодо активізації безробітних громадян до пошуку роботи, спрямування їх до участі в активних формах сприяння зайнятості та упередження нелегальної зайнятості. Так, одним із пріоритетів служби зайнятості було працевлаштування незайнятого населення. Протягом 2019 року за сприяння служби зайнятості на вільні та новостворені робочі місця було працевлаштовано 525 громадян, в тому числі 281 особу з числа безробітних, що складає 83,3% та 69,4% від очікуваного показника.

Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» передбачено стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць та працевлаштування на них громадян, недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, а також стимулювання суб'єктів малого підприємництва до створення нових робочих місць у пріоритетних галузях економіки шляхом виплати компенсації роботодавцю в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу. Таким чином, упродовж звітнього періоду працевлаштовано 11 безробітних з виплатою компенсації фактичних витрат на сплату єдиного соціального внеску роботодавцям.

Протягом звітнього періоду 63 жителям міста міськрайонною філією надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи, з них 4 - відкрили власну справу, отримавши одноразову виплату допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю.

У спектрі послуг, пропонованих службою зайнятості населенню, чільне місце посідають послуги з професійної орієнтації та інформаційні, спрямовані на швидку адаптацію безробітних на сучасному ринку праці. Протягом січня-вересня 2019 року проведено 359 профінформаційних та профконсультаційних групових та масових заходів з громадянами, які перебували на обліку та з учнівською молоддю.

Начальник управління

Наталія ШАБЕЛЬНИК